

## CYNGOR GWYNEDD

|                     |   |
|---------------------|---|
| PWYLLGOR            | <b>PWYLLGOR ARCHWILIO</b>                                     |
| DYDDIAD             | <b>3 RHAGFYR 2013</b>   |
| TEITL               | <b>ADRODDIAD Y GWEITHGOR GWELLA RHEOLAETHAU</b>               |
| PWRPAS YR ADRODDIAD | <b>ADRODD AR Y CYFARFOD A GYNHALIWDYD AR 11 TACHWEDD 2013</b> |
| AWDUR               | <b>TREVOR O EDWARDS, CADEIRYDD Y PWYLLGOR ARCHWILIO</b>       |
| GWEITHREDIAD        | <b>DERBYN YR ADRODDIAD AC YSTYRIED YR ARGYMHELLION</b>        |

---

### **1. CYFLWYNIAD**

1.1 Cyflwynwyd crynodebau gweithredol 10 o adroddiadau i gyfarfod y Pwyllgor Archwilio ar 26 Medi 2013, sef adroddiadau oedd wedi eu rhyddhau'n derfynol rhwng 1 Gorffennaf a 31 Awst 2013. Derbyniodd 3 o'r adroddiadau hyn farn 'C'.

1.2 Felly, yn y Pwyllgor penderfynwyd:

**a) Bod yr aelodau canlynol i wasanaethu ar y gweithgor i ystyried yr archwiliadau oedd wedi derbyn categori barn 'C' –**

**Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Pwyllgor a'r Cynghorwyr Angela Russell, Bob Wright a Mr John Pollard.**

### **2 CYFARFOD Y GWEITHGOR**

2.1 Cynhaliwyd cyfarfod y Gweithgor ar 11 Tachwedd yn Ystafell Glyder Fach, gyda Cadeirydd y Pwyllgor, y Cynghorwyr Angela Russell, Bob Wright a Dewi Morgan, Uwch Reolwr Archwilio a Risg yn bresennol. Derbyniwyd ymddiheuriadau gan John Pollard a'r Cyngohrydd John Pughe Roberts.

2.2 Yr adroddiadau a dderbyniodd farn 'C' yn ystod y cyfnod dan sylw oedd:

| <b>TEITL</b>                      | <b>ADRAN</b>  | <b>GWASANAETH</b>    |
|-----------------------------------|---------------|----------------------|
| Asesiadau Risg Iechyd a Diogelwch | Corfforaethol |                      |
| Polisi Buddiannau Swyddogion      | Corfforaethol |                      |
| Trwyddedau Meddalwedd (Ysgolion)  | Gofal Cwsmer  | Technoleg Gwybodaeth |

2.3 Mynychodd swyddogion i drafod y tri adroddiad.

2.4 Rhoddwyd sylw i'r crynodebau hyn yn eu tro gan aelodau'r Gweithgor. Roedd yr Uwch Reolwr Archwilio a Risg yn cynnig cefndir pellach, gan gynnwys cyflwyno pwyntiau perthnasol o'r adroddiad llawn. Roedd Uwch Reolwyr wedi cael gwahoddiad i fynychu'r cyfarfod er mwyn trafod y materion sydd yn codi, ac yn anad dim y gwaith sydd wedi ei wneud ers cyhoeddi'r adroddiad archwilio er mwyn cryfhau'r rheolaethau mewnol dan sylw.

## 2.5 Asesiadau Risg Iechyd a Diogelwch

### 2.5.1 Prif Ddarganfyddiadau'r archwiliad yma oedd:

*Edrychwyd ar sampl eang o wasanaethau ar gyfer yr archwiliad yma a gwelwyd bod amrediad eang o gydymffurfiaeth yn bodoli h.y. bod enghreifftiau o ymarfer da mewn rhai gwasanaethau a diffyg cydymffurfiaeth yn llwyr mewn un gwasanaeth.*

*Un o brif ddarganfyddiadau archwiliad yw nad oedd un rheolwr yn ymwybodol o'r gofyn a'r cyfrifoldeb dros iechyd, diogelwch a lles y gwasanaeth. Mae'n hanfodol fod pob Rheolwr yn sicrhau fod ganddynt y prosesau priodol mewn lle fel y gellid gwarchod aelodau o staff, y cyhoedd ac unrhyw un arall sy'n dod mewn cysylltiad â hwy yn eu gweithgareddau.*

*O'r gwasanaethau / safleoedd eraill, gwelwyd bod asesiadau risgiau yn bodoli yn ogystal â threfniant ym mhob un heblaw am un gwasanaeth i'w hadolygu'n amserol. O'r gwasanaethau/safleoedd a oedd wedi paratoi asesiadau risg, gwelwyd bod y mwyafrif ohonynt yn gynhwysfawr. Fodd bynnag, dylid atgoffa'r rheolwyr o'r angen i sicrhau bod eu cynnwys yn cael ei gyfleu i'r aelodau o staff mewn modd lle gellid sicrhau eu bod wedi eu deall yn ddigonol i allu eu gweithredu'n effeithlon.*

2.5.2 Croesawyd Geraint Owen, Uwch Reolwr Adnoddau Dynol a Catrin Love, Uwch Ymgynghorydd Iechyd, Diogelwch a Lles i'r cyfarfod.

2.5.3 Esboniodd yr Uwch Reolwr Adnoddau Dynol fod yr archwiliad wedi ei gynnal ar ei gais ef, gan ei fod yn gweld archwiliad o'r fath yn arf gwerthfawr wrth geisio rhoi trefn yn ei le er mwyn i faterion Iechyd a Diogelwch gael eu hystyried yn rhan o waith dydd i dydd rheolwyr yn hytrach na baich ychwanegol. Pwysleisiwyd mai rheolwyr sydd yn gyfrifol am Iechyd a Diogelwch eu staff a'r amgylchedd y maent yn gweithredu ynddo, gan gynnwys sicrhau amgylchedd ddiogel i gwsmeriaid ac ymwelwyr.

2.5.4 Yn sgil beirniadaeth o drefniadau'r Cyngor gan Gweithgor Iechyd a Diogelwch (HSE) yn 2004, bu ymgyrch o fewn y Cyngor i gynnal asesiadau risg Iechyd a Diogelwch. Y disgwyliad oedd fod gwasanaethau yn paratoi cofrestrau risg yn y modd arferol, gan adnabod risgiau, y camau gweithredu sydd eisoes yn eu lle, ac unrhyw gamau gweithredu arall sydd yn angenrheidiol. Gofynnwyd am yr archwiliad yma gan fod pryder nad oedd y cofrestrau hyn wedi bod yn cael eu cynnal a'u diweddarau yn gyson ers hynny.

2.5.5 Er hyn, **derbyniodd y Gweithgor Gwella Rheolaethau sicrwydd fod yr Uned Iechyd, Diogelwch a Lles ganolog yn parhau i gynnig cefnogaeth yn y maes yma.** Cyflwynwyd y canlynol fel tystiolaeth:

- Cyflogir ymgynghorwyr Iechyd, Diogelwch a Lles i gefnogi gwasanaethau, a darperir cwrs hyfforddi penodol hanner diwrnod ar asesu risg i reolwyr y Cyngor. Yn y 2 flynedd ddiwethaf, mae 38 sesiwn wedi eu cynnal gydag oddeutu 400 o swyddogion yn mynychu.
- Gall rheolwyr perthnasol hefyd dderbyn hyfforddiant Rheoli'n Ddiogel sy'n gwrs 4 diwrnod â chydnyddiaeth IOSH (Institute of Occupational Safety & Health). Roedd yr Uwch Reolwr o'r farn fod hwn yn gwrs sydd yn newid ffordd o feddwl a diwylliant, ac fod gwahaniaeth amlwg i'w weld mewn rhai adrannau'n barod fel canlyniad iddo.
- Mae'r Adran Adnoddau Dynol wedi bod yn gweithio ar ddatblygu data-bas asesu risg, fydd yn caniatáu i'r tîm canolog gael mynediad i'r holl asesiadau risg Iechyd a Diogelwch. Bydd y data-bas yn weithredol yn yr wythnosau nesaf, a bydd yn rhoi cyfle i gysylltu asesiadau risg, a rhoi trosolwg o pa rai sydd yn eu lle, a pryd y cawsant eu hadolygu ddiwethaf.

- Mae'r Aelod Cabinet dros Adnoddau wedi ei enwi'n Bencampwr Iechyd a Diogelwch y Cyngor, a roddwyd cyflwyniad ganddo i'r Cyngor llawn ym Medi 2013. Mae Grŵp Tasg wedi ei sefydlu dan ei gadeiryddiaeth. Roedd aelodau'r Gweithgor yn gytûn fod yr hyfforddiant a gynigir i aelodau yn defnyddiol, gan ei fod yn cynnig cyflwyniad ar lefel strategol i faes Iechyd a Diogelwch.
- 2.5.6 Gofynnodd y Gweithgor am achos yr unigolyn oedd yn y sampl nad oedd yn deall yr angen i asesu risgiau, yn ôl yr adroddiad. Eglurodd yr Uwch Reolwr Adnoddau Dynol fod hwn yn enghraifft o sefyllfa lle mae'r adroddiad wedi arwain at welliant. Mae swyddogion o'r Tîm Iechyd, Diogelwch a Lles wedi cyfarfod gyda'r rheolwr yma a'u rheolwr llinell, ac mae sesiwn hyfforddi o ddiwrnod cyfan wedi ei drefnu ar gyfer y tîm cyfan y rheolwr yma.
- 2.5.7 Roedd yr Uwch Reolwr Archwilio a Risg yn awyddus i bwysleisio mai sampl o reolwyr yn unig a holwyd wrth gynnal yr archwiliad. Yn yr achos yma, roedd un rheolwr angen gwella eu dealltwriaeth, ond mae'n bosib y byddai sampl gwahanol yn awgrymu fod diffyg dealltwriaeth ehangach ar draws y Cyngor.

### ***Ysgolion***

- 2.5.8 Nid oedd cwmpas yr archwiliad yma yn cynnwys ysgolion – mae'r ysgolion yn destun archwiliad ar wahân, sydd ar y gweill ar hyn o bryd. Fodd bynnag, roedd y Gweithgor yn awyddus i gael eglurder ynglŷn â'r gwahanol rolau o fewn y Cyngor. Eglurwyd fod un ymgynghorydd yn y Tîm Iechyd, Diogelwch a Lles, yn ogystal â swyddog o'r Adran Addysg, yn treulio ei holl amser yn cefnogi ysgolion gyda materion Iechyd a Diogelwch. Rhoddir hyfforddiant i benaethiaid ysgolion ar reoli safle, ac o safbwynt Cymorth Cyntaf, nid yw pob aelod o staff mewn ysgolion wedi cael yr hyfforddiant perthnasol, ond mae o leiaf un. Mae'r nifer yn dibynnu ar faint yr ysgol.

### ***Adrodd ar ddamweiniau***

- 2.5.9 Pan fydd damwain yn digwydd mae angen llenwi ffurflen HS11 er mwyn adrodd arno, os yw'r unigolion yn aelod o staff neu'n ddisgybl mewn ysgol. Caiff oddeutu 2500 o ffurflenni HS11 eu llenwi ar draws y Cyngor pob blwyddyn.
- 2.5.10 Esboniwyd fod gorgyffwrdd yn gallu digwydd rhwng gwahanol bolisiau. Er enghraifft, mae asesiadau risg ar fynediad i adeiladau ysgolion yn ymgorffori agweddau diogelu yn ogystal â Iechyd a Diogelwch.

### ***Cefnogaeth aelodau***

- 2.5.11 Gofynnwyd i'r Uwch Reolwr Adnoddau Dynol os oedd yn derbyn argymhellion yr adroddiad. Atebodd ei fod, ac esboniodd fod yr argymhellion wedi eu blaenoriaethu'n briodol.
- 2.5.12 Roedd yr Uwch Reolwr Adnoddau Dynol yn awyddus i bwysleisio mai'r egwyddor graidd ydi cael Rheolwyr i reoli eu safle a chymryd y cyfrifoldeb eu hunain, nid dibynnu ar yr Ymgynghorydd Iechyd, Diogelwch a Lles i wneud y gwaith drostynt.
- 2.5.13 Mae'r Gweithgor yn gefnogol o'r ymagweddiad yma, ac yn falch o glywed fod yr adroddiad wedi bod o gymorth i godi proffil y pwnc ymhellach. Cadarnhaodd yr Uwch Reolwr Adnoddau Dynol fod yr adroddiad eisoes yn dwyn ffrwyth.
- 2.5.14 Dywedodd Uwch Reolwr Adnoddau Dynol ei fod yn croesawu cefnogaeth y Gweithgor a'r Pwyllgor Archwilio.

- 2.5.15 Nodwyd gan yr Uwch Ymgynghorydd Iechyd, Diogelwch a Lles fod rhai rheolwyr yn meddwl nad oes angen iddynt fynychu'r cwrs am nad ydynt yn credu ei fod yn berthnasol, ond pan maent yn ei fynychu maent yn sylweddoli ei bwysigrwydd.
- 2.5.16 Diolchwyd i'r Uwch Reolwr Adnoddau Dynol a'r Uwch Ymgynghorydd Iechyd, Diogelwch a Lles am eu cyflwyniad a'r gwaith y maent yn ei gyflawni. Roedd y Gweithgor yn awyddus i gefnogi'r ymdrech i godi proffil y pwnc, ac yn awyddus i'r Pwyllgor Archwilio anfon neges i Benaethiaid Adran sicrhau fod y rheolwyr hynny nad ydynt eto wedi mynychu'r cwrs Asesu Risg Iechyd a Diogelwch yn gwneud hynny.**

## 2.6 Polisi Buddiannau Swyddogion

### 2.6.1 Prif Ddarganfyddiadau'r archwiliad oedd:

*Yn dilyn newid i'r Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 a ddaeth yn weithredol o 12 Ionawr 2010 nid yw swyddi bellach yn cael eu cyfyngu ar sail eu cyflog. Yn hytrach mae dau gategori o swyddi yn cael eu cyfyngu yn wleidyddol sef swyddi penodol a swyddi sensitif. Felly mae angen ddiweddarau'r Polisi Buddiannau Swyddogion yn ogystal â'r cofrestrau. Dylid nodi bod y newidiadau gwleidyddol yma ddim yn effeithio ar yr angen i gofrestru buddiannau ac mae'r trothwy ar gyfer cofrestru gwirfoddol yn parhau i fod yn PO44.*

*Mae'r gyfraith yn datgan y dylid cadw cofrestr o'r swyddi 'sensitif' ond roedd yn amlwg bod y rhestr gyfredol o'r swyddi 'sensitif' angen ei ddiweddarau oherwydd nid yw sawl swydd yn bodoli o fewn y Cyngor mwyach. Cytuna'r Rheolwr Cydymffurfiaeth ac Iaith y buasai yn ddefnyddiol i gadw rhestr o'r swyddi penodol hefyd.*

*Nid oedd cymal penodol wedi ei gynnwys yng nghytundebau gwaith/swydd ddisgrifiadau'r swyddogion â swyddi cyfyngedig gwleidyddol.*

2.6.2 Croesawyd Sion Huws, Rheolwr Cydymffurfiaeth ac Iaith (Adran Democratiaeth a Chyfreithiol) i'r cyfarfod i drafod yr adroddiad.

2.6.3 Er mwyn rhoi'r gwaith yn ei gyd-destun, esboniodd y Rheolwr fod y Polisi Buddiannau Swyddogion yn ymgorffori 3 gwahanol faes, sef:

- Buddiannau
- Cyflogaeth oddi allan
- Cyfyngiadau gwleidyddol

#### ***Buddiannau***

2.6.4 Eglurodd y Rheolwr Cydymffurfiaeth ac Iaith nad yw hi'n fandadol cael Polisi Buddiannau i swyddogion, ond mai barn Cyngor Gwynedd oedd y dylid cael un. Derbyniodd y Gweithgor fod hyn yn arfer dda, fel bod unrhyw swyddogion yn datgan cysylltiad personol sydd ganddynt allasai effeithio ar eu gallu i gyflawni eu gwaith yn briodol. Mae hyn yn berthnasol hefyd i bob swyddog sy'n derbyn cyflog dros bwynt 44 ar dabl cyflogau'r Cyngor, sydd angen cofrestru pob cysylltiad perthnasol.

#### ***Cyflogaeth oddi allan***

2.6.5 Nodwyd fod modd i gyflogaeth oddi allan greu cysylltiadau personol a all gael effaith ar allu'r unigolyn i gyflawni eu swydd gyda'r Cyngor mewn modd gwrthrychol, ond mae angen elfen o disgresiwn yma, yn ddibynnol ar berthnasedd y gyflogaeth yma i'r swydd gyda'r Cyngor. Fodd bynnag, nodwyd bod rhaid i swyddogion dros bwynt cyflog penodol (pwynt 29) dderbyn caniatâd eu Pennaeth adran cyn derbyn gwaith allanol. Clywodd y Gweithgor fod materion yn ymwneud â'r "Working Time Directive" hefyd yn berthnasol. Yr hyn sydd yn bwysig yw nad yw cyflogaeth oddi allan yn tanseilio priodoldeb, ac roedd y Gweithgor yn derbyn y gallai'r gyflogaeth allanol fod yn waith hollol wahanol i'r gwaith gyda'r Cyngor, a heb gysylltiad o gwbl.

### ***Cyfyngiadau gwleidyddol***

2.6.6 Canlyniad y cyfyngiad yma yw na all unigolion mewn swyddi penodol ymgymryd â gweithgareddau gwleidyddol, e.e. canfasio. Yr egwyddor sylfaenol yw fod angen i'r cyhoedd fod yn hapus na all swyddogion sy'n rhoi cyngor i aelodau gael effaith wleidyddol. Yn y gorffennol roedd pob swydd dros lefel cyflog 44 wedi ei gyfyngu gan ddeddfwriaeth, ond erbyn hyn y swyddi sydd wedi eu cyfyngu yw prif swyddogion, pennaeth adran neu rhywun sydd yn adrodd yn uniongyrchol iddynt, swyddogion sy'n cynghori pwyllgor neu unigolyn sy'n siarad ar ran y Cyngor (mae'r ddau olaf yn fwy amwys na'r gweddill).

### ***Argymhellion yr Adroddiad***

2.6.7 Roedd y Rheolwr yn derbyn argymhellion yr adroddiad, ond roedd o'r farn fod angen ailymweld â'r Polisi yn ddyfnach; tra'n derbyn yr argymhellion, gellir mynd ymhellach:

- Pan luniwyd y Polisi cyfredol, penderfynwyd uno'r tri elfen sydd ynddo gyda'i gilydd er mwyn hwyluso'r drefn; cyn hynny yr Adran Adnoddau Dynol oedd yn gyfrifol am y Polisi Cyflogaeth Oddi Allan. Bellach, mae angen cael trafodaeth i weld os byddai'n briodol symud yr elfen am gyflogaeth oddi allan yn ôl i Adnoddau Dynol, oherwydd y mecanwaith sydd bellach yn ei le.
- Clywodd y Gweithgor fod elfen o ddyblygu yn digwydd ar hyn o bryd gan fod yr Adran Cyllid yn gofyn i swyddogion (ac aelodau) gyflwyno datganiad "trafodion cysylltiedig" pob blwyddyn. Roedd y Rheolwr yn teimlo fod lle i anfon un ffurflen allan yn lle dau. Byddai'n well sefyllfa, ac yn gyfle i ddiweddarau'r data-bas yn flynyddol. Cadarnhaodd yr Uwch Reolwr Archwilio a Risg mai dyna yw barn yr Adran Cyllid hefyd.

2.6.8 Mae gan y Cyngor Bolisi Rhoddion a Lletygarwch ar wahân i'r Polisi Buddiannau, ac fod angen ymweld â hwnnw eto hefyd. Fodd bynnag, roedd hwn y tu allan i gwmpas yr archwiliad yma.

**2.6.9 Diolchwyd i'r Rheolwr Cydymffurfiaeth ac Iaith am y drafodaeth. Mae'r Gweithgor yn cefnogi'r bwriad i ddatblygu un ffurflen at ddibenion yr Adran Cyllid a'r Adran Democratiaeth a Chyfreithiol ill dau, ac yn argymhell i'r Pwyllgor Archwilio annog cydweithio rhwng y ddwy adran i wireddu hyn.**

## 2.7 Trwyddedau Meddalwedd (Ysgolion)

### 2.7.1 Prif Ddarganfyddiadau'r archwiliad oedd:

*Rhaid bod yn wiliadwrus wrth fynegi barn cyffredinol ar sefyllfa ysgolion oherwydd bod y canran o ymatebion i'r holiadur a anfonwyd i'r ysgolion mor isel. Fodd bynnag mae'r amrywiad yn nghynnwys yr atebion yn amlygu'r amrywiad sydd yn sefyllfaoedd yr ysgolion yn y maes yma.*

*Mae templedi o bolisiau rheoli meddalwedd wedi eu cynhyrchu gan yr Adran Addysg a wedi eu mabwysiadu gan rai ysgolion. Mae rhai ysgolion eraill wedi datblygu eu polisiau eu hunain yn seiliedig ar ymarfer da. Ymddengys y buasai'n briodol ailgyflwyno'r templed i'r ysgolion gyda'r amcan o gael polisi rheoli meddalwedd ffurfiol ym mhob ysgol.*

*Mae sgôp i gyflwyno ffurf i ysgolion adnabod cynnwys eu cyfrifiaduron fel bod modd iddynt gysoni gyda'r cytundebau defnydd mewn lle. Ar adeg yr archwiliad, mae adnodd sydd yn cynnig datrysiaid yn y maes yma yn cael ei dreialu.*

*Yn ystod trafodaethau mewn perthynas â'r gwaith yma, gwelwyd yr opsiynau amrywiol sydd yn cael eu cynnig gan wneuthurwyr meddalwedd ar gyfer sefydlu cytundeb defnydd gydag ysgolion. Ar adeg yr archwiliad, deallir fod un gwneuthurwr sylweddol wedi cyflwyno cynllun trwyddedu newydd sydd â photensial i roi ysgolion mewn sefyllfa o anghydymffurfiaid â deddfwriaeth hawlfraint yn sgîl y dull y mae rhai eitemau o feddalwedd sydd eisoes wedi ei archebu ac wedi ei osod ar galedwedd.*

*Deallir fod ysgolion yn wynebu sefyllfa o golled ariannol yn sgîl ail-archebu meddalwedd ond mae angen mantoli hynny yn erbyn y gost amcangyfrifedig y ddirwy am dorri cytundebau defnydd.*

2.7.2 Croesawyd Owen Owens, Uwch Reolwr Gwasanaeth Adnoddau yn yr Adran Addysg, i'r cyfarfod. Er fod yr Adran Addysg yn cynnig cefnogaeth, pwysleisiwyd fod ysgolion yn endidau unigol. Nodwyd fod y pwnc yma wedi cael sylw gan Archwilio Mewnol yn y gorffennol, ac fod templedi wedi eu paratoi a'u dosbarthu i ysgolion gan yr Adran Addysg.

2.7.3 Nodwyd mai dim ond 21% o ysgolion oedd wedi ymateb i gais Archwilio Mewnol am wybodaeth.

2.7.4 Clywodd y Gweithgor nad os oes rhaid i ysgolion brynu cyfarpar cyfrifiadurol o un man. Esboniodd yr Uwch Reolwr Gwasanaeth Adnoddau fod yr arian wedi ei ddatganoli i'r ysgolion ac mai eu penderfyniad hwy ydi pwy i brynu ganddynt. Mae'r mwyafrif yn prynu trwy gwmni Cynnal, ond nid pob un. Mae Cynnal hefyd yn cynnig gwasanaeth cefnogi a chynnal yr offer.

2.7.5 Roedd yr Uwch Reolwr yn gwbl glir mai'r ysgol, nid yr Adran Addysg, fyddai'n gorfod talu dirwy petai un yn cael ei godi. Mae hyn yn gyffelyb i'r drefn o safbwynt diogelu data.

#### **Datblygiadau pellach**

2.7.6 Mae gwaith yn mynd yn ei flaen ar hyn o bryd i uwchraddio'r ddarpariaeth band eang i bob ysgol, gan osod isafswm o gyswllt i bod ysgol, gan gynnwys darpariaeth diwifr. Fel canlyniad i hyn, bydd y Cytundeb Lefel Gwasanaeth gyda Cynnal yn cael ei adolygu i adlewyrchu'r newidiadau.

2.7.7 O safbwynt defnydd o declynnau personol, adroddwyd fod y Cyngor yn bell o fod mewn sefyllfa i ddefnyddio prosesau "bring your own device" ar hyn o bryd, sef caniatáu i ddisgyblion ddefnyddio eu teclynnau eu hunain yn yr ysgol.

2.7.8 Er hyn, clywodd y Gweithgor fod y Cyngor yn cymryd rhan yn Hwb, cynllun Llywodraeth Cymru, sydd â'r bwriad o greu amgylchedd ddysgu rhithwir. Mae gan y cynllun yma'r potensial o ddarparu meddalwedd mewn cwmwl sy'n golygu na fyddai angen i ddisgyblion fod â'r meddalwedd ar eu peiriannau eu hunain. Clywyd fod Hwb yn cael ei rowlio allan ar hyn o bryd, ac mae'r Cyngor wedi derbyn grant gan y Llywodraeth er mwyn ei wireddu.

#### ***Argymhellion yr Adroddiad***

2.7.9 Cadarnhaodd yr Uwch Reolwr fod yr Adran Addysg yn derbyn yr argymhellion, ac yn ei weld fel modd o gefnogi'r hyn y mae'r Adran eisoes yn ei wneud. Mae'r Uwch Swyddog Gwella Ansawdd Addysg yn gyfrifol am hybu polisiau fel rhan o'i ddyletswyddau, ac mae'n cyflawni gofynion tri o argymhellion yr adroddiad, sy'n ymwneud â hybu polisiau a rhannu ymarfer dda.

2.7.10 O ran yr argymhelliad arall, sef hyrwyddo pecynnau archwilio cynnwys cyfrifiaduron, clywyd fod peilot wedi dechrau peth amser yn ôl ac mai Cynnal sy'n treialu'r meddalwedd.

**2.7.11 Roedd y Gweithgor yn siomedig ar nifer isel yr ysgolion oedd wedi yr ymateb i gais Archwilio Mewnol am wybodaeth, ac am i'r Pwyllgor Archwilio anfon neges i ysgolion fod angen cymryd ceisiadau am wybodaeth gan yr Archwilwyr o ddifrif.**

**2.7.12 Roedd y Panel hefyd am i'r neges fynd i'r holl ysgolion y dylent sicrhau fod ganddynt y trwyddedau addas ar gyfer eu meddalwedd ac os nad oes, mai eu cyfrifoldebau hwy fydd talu unrhyw ddirwyon fyddai'n codi am dramgwyddo amodau trwyddedau meddalwedd.**